

Talent Management & Nachfolgeplanung



- **Integrierte Talent Management-Konzepte**
Strategieumsetzung unterstützen und Unternehmenserfolge sichern
- **Identifikation, Selektion & Recruiting**
High Potentials identifizieren und zu Leistungsträgern machen
- **Management Development**
Effiziente Entwicklung von relevanten Kompetenzen & Skills
- **Retention Management**
Wertvolle Mitarbeiter langfristig integrieren & binden
- **Nachfolgeplanung**
Sicherheit in der Unternehmensentwicklung

4. – 5. Mai 2006
30. – 31. Oktober 2006

International Business School



LERNEN ALS WEG

Zum Thema

Top-Leistungsträger bestimmen Wachstum und Marktleistung Ihres Unternehmens. Das Fehlen, der falsche Einsatz oder der Verlust dieser Mitarbeiter führt zum Engpass für Strategieumsetzung und Unternehmenserfolg. Um dies zu vermeiden, sind strukturierte und integrierte Programme notwendig.

Wie Sie High Potentials zu zukünftigen Leistungsträgern in Ihrem Unternehmen machen, erfahren Sie in diesem Intensiv-Seminar.

Zielgruppe

- Geschäftsleiter und Führungskräfte im oberen Management
- Personalentwickler, Ausbildungsleiter, Management Development-Verantwortliche
- Human Resources Manager, Personalleiter, Personalreferenten, Personalfachkräfte

Einstiegs- und Zielniveau

Sie haben die Aufgabe, Leistungsträger zukunftsgerichtet für Ihren Unternehmenserfolg zu entwickeln. Sie sind nach der Weiterbildung in der Lage, einen professionellen Talent Management-Prozess zu implementieren.

Arbeitsmethodik

- Referate, Lehrgespräche und Workshops
- Diskussionen & Networking
- Ideenaustausch und Benchmarking

Teilnehmerzahl

Die Teilnehmerzahl ist auf 20 Personen beschränkt, damit Sie optimal von Inhalt und Austausch profitieren.

Ihr Nutzen

- Sie lernen, wie Sie durch systematisches Talent Management & Nachfolgeplanung zukünftige Leistungsträger entwickeln und zum Erfolgsfaktor in Ihrem Unternehmen machen
- Sie erhalten wertvolle Instrumente und erfahren durch Praxisbeispiele, wie Sie einen nutzenorientierten Business Case aufbauen
- Sie wissen, wie Sie den Umgang mit Talenten und High Potentials in Ihrem Unternehmen verankern und die Unterstützung der gesamten Geschäftsleitung & der Linie gewinnen
- Im Austausch mit den Referenten und den anderen Teilnehmern profitieren Sie von den Erfahrungen der gesamten Gruppe

Referenten / ZfU-Faculty

Hanneke Frese



ZfU Associate-Faculty, Lehrauftrag für Zukunftstrends in der Personal- und Organisationsentwicklung, verschiedene Lehraufträge beim IMD, Lausanne und der Rutgers University (USA), ehemaliges Konzernleitungsmitglied und Head of Group Capabilities, Zürich Financial Services.

Markus Frosch



ZfU Associate-Faculty, Lehrauftrag für Talent Management, er berät internationale Unternehmen in der Konzeption und Umsetzung von Talent Management-Projekten, Partner bei Promerit AG, Frankfurt, ehemaliger Geschäftsführer Korn/Ferry Futurestep.

Karsten Beutnagel

ZfU Visiting-Faculty, mehr als 15-jährige Erfahrung im Management Development unter anderem bei Hewlett Packard und General Electric, ehemaliger Head of Talent Management bei Merck KGaA in Darmstadt.

Daniela Sfameni

ZfU Visiting-Faculty Head of HR Development und verantwortlich für das Talent Management bei Allianz Global Investors, München.

Gilles Tschudi (Abendgespräch)

Theater- und TV-Schauspieler. Für das Theaterstück 'Top Dogs' und den Film 'Swissair Grounding' hat er sich kritisch mit den Emotionen von Management-Talenten auseinandergesetzt.

1. Tag Seminar

09.00 – 10.30

Zukunftstrends im Wettbewerb um Talente

- Die Auswirkungen der demographischen Entwicklung auf Ihr Unternehmen
- Umgang mit dem Werte-Wandel und dem globalen Arbeitsmarkt

11.00 – 12.30

Strategische Bedeutung und Verankerung des Talent Managements

- Business Case Talent Management: Erfolgspotenzial für Ihre Unternehmensziele
- Die Strategie als Basis für wirkungsvolles Talent Management
- Erfolgskritische Kompetenzen & Schlüsselpositionen identifizieren

Excellence im Talent Management

- Der Talent-Prozess: Planung – Kompetenzmanagement – Identifikation – Development – Nachfolgeplanung – Retention
- Erfolgreiche Talent Management-Konzepte in der Praxis
- Check-up: Identifizieren Sie Ihre wichtigsten Handlungsfelder

14.00 – 16.00

Entwicklung eines integrierten Talent Management-Konzepts

- Konkrete Praxisbeispiele von integrierten Prozessen aus der Dienstleistungsbranche und der Industrie
- Integration in bestehende HR-Konzepte und Instrumente
- Die Unterstützung der Geschäftsleitung und Linie gewinnen
- Effizientes und praktikables Prozess- und Datenmanagement

16.00 – 18.00

Praktische Umsetzung in den Geschäftsprozess

- Erfolgsfaktoren & Learnings beim Aufbau von Talent Review, Talent Pool und Nachfolgeplanung
- Karsten Beutnagel**

Abendgespräch mit Gilles Tschudi

- Die Karriere als Ueberlebenskampf
- Ziele um jeden Preis erreichen
- Frust, Neid und Ehrgeiz im Karriereknick

2. Tag Seminar

08.30 – 10.00

Professionelle Weiterentwicklung der HR-Instrumente Identifikation, Selektion & Recruiting

- Talent Scouting: Wo und wie Sie Ihre Talente finden
- Diagnostik: Die richtige Einschätzung von Potenzial und Performance
- Praktische Umsetzung eines Nominationsprozesses (Talent Review)
- Aufbau von transparenten internen & externen Talent-Pools

10.30 – 12.00

Personalentwicklung

- Vom Entwickeln zum aufgabenbezogenen Fördern
- Einsatz von effektiven Lernaktivitäten
- Der Aufbau der richtigen Lernkultur

Nachfolgeplanung

- Lösungen & Tools für eine wirkungsvolle Nachfolgeplanung
- Benchmarking von internen und externen Nachfolgern

Retention Management

- Warum Talente Unternehmen verlassen
- Instrumente für effektive Retention
- Die Bedeutung von Re-Recruiting

13.30 – 14.30

Praxis-Case Allianz Global Investors

- Erfahrungen, Erfolge & Learnings nach vier Jahren Global Development Programm

Daniela Sfameni

14.30 – 15.30

Case Clinic/Umsetzungsworkshop

- Entwickeln Sie einen Action Plan für Ihr Talentmanagement
- Ergebnissammlung, Transfer und „Talent-Feedback“

16.00 – 17.00

Zukunftsperspektiven

- Talent Relationship Management: Konstante Beziehungsnetzwerke für die Erfolgssicherung

Preise

ZfU-Mitglieder CHF 2490.–/EUR 1660.–
Standardpreis CHF 2680.–/EUR 1790.–

Inbegriffen sind zwei Mittagessen, sämtliche Pausenerfrischungen sowie eine ausführliche Seminardokumentation. Besuchen mehrere Personen des gleichen Unternehmens denselben Seminartermin, erhält jeder weitere Teilnehmer 15% Ermässigung.

Annulation: Gemäss AGB (www.zfu.ch/agb)

Weiterbildungs-Credits: An dieser Veranstaltung werden bis zu 100 Weiterbildungs-Credits angerechnet. (**1 Credit = 1 CHF**)

Ihren Weiterbildungs-Credit-Saldo finden Sie auf **www.myzfu.ch**!

Beratung / Kontakt

Roger Oberholzer, Projektleiter
Kompetenz-Zentrum Human Resources,
Telefon +41 1 722 85 21,
roger.oberholzer@zfu.ch

Dina Tischhauser, Projektmitarbeiterin
Telefon +41 1 722 85 22
dina.tischhauser@zfu.ch

Veranstaltungsort

Hotel Panorama Resort & Spa
CH-8835 Feusisberg
Tel. +41 44 786 00 00
<http://www.panoramaresort.ch>

Gerne reservieren wir Ihnen ein Zimmer zu unseren Spezialkonditionen.

Arbeitszeiten

1. Tag Seminar:	09.00 – 18.00 Uhr
Abendgespräch:	19.30 – 21.00 Uhr
2. Tag Seminar:	08.30 – 17.00 Uhr

Massgeschneidert Lernen

Dieses Seminar, aber auch andere Management-Themen, erarbeiten wir massgeschneidert auf die Bedürfnisse Ihrer Firma.

Johannes Breitschaft und Andreas Thum beraten Sie kompetent bei der Planung Ihrer internen Bildungs-Massnahmen.

Tel. +41 1 722 85 85; info@zfu.ch

Anmeldung Talent Management & Nachfolgeplanung

So geht's am schnellsten: **Visitenkarte anheften & faxen: +41 1 722 85 86**
oder via Internet: **www.zfu.ch/weiterbildung/seminare/tntt.htm**

Name/Vorname	
Firma	
Telefon/Fax	E-Mail
Funktion/ Abteilung	
Strasse/ Postfach	Dies ist <input type="checkbox"/> Firmenadresse <input type="checkbox"/> Privatadresse
Land/PLZ/Ort	

Datum – ich nehme an folgendem Datum teil:

4. – 5. Mai 2006

30. – 31. Oktober 2006

Hotelzimmer-Reservation

EZ / DZ von

bis